2020KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

Saila: 02 DIPUTATU NAGUSIA

Programa: 94 KULTURA ARTEKO BIZIKIDETZA

LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2020

Departamento: 02 DIPUTADO GENERAL

Programa: 94 CONVIVENCIA INTERCULTURAL

SAILAREN MEMORIA

I. MEMORIA

2020ko ekitaldian zehar garatu beharreko aurrekontu programa horren helburua zen kulturen arteko bizikidetza sustatzea, topaketa eta harreman espazioak bultzatzea, aurreiritzi eta estereotipoen aurka borrokatzea eta xenofobia eta arrazakeria desagerraraztea, genero ikuspegia zeharka txertatuz.

II. PROGRAMATUTAKO HELBURUEN GAUZATZE-MAILA

Atal hau garatu aurretik, adierazi behar da 2020. urtea COVID-19ak sortutako pandemiak markatu zuela, osasun, ekonomia eta gizarte krisi handiak eta horren ondoriozko murrizketek eraginda. Hori dela eta, ezin da ahaztu egoera horrek markatu duela, zalantzarik gabe, ekitaldi horretarako hasieran programatutako helburuen betetze maila.

2020an, honako jarduera hauek egin dira bizikidetzaren eta kulturartekotasunaren arloan:

1.- Arabako Foru Aldundiaren “sentsibilizazio eta kulturarteko bizikidetzari buruzko politiken esparru agiria” prestatzea; ildo estrategikoak ezarri eta arloaren baliabideak eta ekintzak gidatuko dituen ibilbide orria izango da.

Diputatu nagusiaren urriaren 28ko 348/2020 Foru Dekretuaren bidez, Euskal Herriko Unibertsitatearekin lankidetza hitzarmen bat sinatzea onartu zen, immigrazioaren fenomenoa ikusarazteko eta lurraldean sentsibilizazio politikak eta kulturen arteko bizikidetza kudeatzeko.

Hitzarmen horren esparruan, lehentasunezko 3 ekintza ildo ezarri ziren:

- Immigrazioaren fenomenoa ezagutaraztea, Arabako Lurralde Historikoko migrazio fenomenoari buruzko azterketa diagnostikotik abiatuta.

MEMORIA DEL DEPARTAMENTO

I. MEMORIA

El objetivo de este Programa Presupuestario a desarrollar a lo largo del ejercicio 2020 comprendía la promoción de la convivencia intercultural, el fomento de espacios de encuentro y relación, la lucha contra los prejuicios y estereotipos y la eliminación de la xenofobia y el racismo, incorporando transversalmente la perspectiva de género.

II. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PROGRAMADOS

De forma previa al desarrollo de este apartado, cabe señalar que el año 2020 fue un año marcado por la pandemia generada por el COVID-19, por la gran crisis sanitaria, económica y social, y las restricciones derivadas del mismo. Por ello, no se puede obviar que esta situación ha marcado indudablemente el grado de cumplimiento de los objetivos inicialmente programados para dicho ejercicio.

Durante 2020 las actuaciones realizadas en materia de convivencia e interculturalidad han sido las siguientes:

1.- Elaborar un “Documento marco de políticas de sensibilización y convivencia intercultural de la Diputación Foral de Álava”, una hoja de ruta que marque las líneas estratégicas y guíe las acciones y recursos del área.

Mediante Decreto Foral del Diputado General, número 348/2020, de 28 de octubre, se aprobó la firma de un convenio de colaboración con la Universidad del País Vasco para la visibilización del fenómeno de la inmigración y la gestión de políticas de sensibilización y convivencia intercultural en el Territorio.

En el marco de este convenio se trazaron 3 líneas prioritarias de acción:

- Dar a conocer el fenómeno de la inmigración a partir del estudio diagnóstico sobre el fenómeno migratorio en el THA.

- Arabako Lurralde Historikoko kuadrilletako eta udalerrietako bizikidetzari eta multikulturalismoari buruzko datuak identifikatzea eta biltzea.
- Arabako Foru Aldundiaren sentsibilizazio eta bizikidetza politiken ibilbide orri bat finkatzea eta zabaltzea.

Honako hauek izan dira egindako lanak: Arabako Lurralde Historikoko kuadrillen azterlana Diagnostikoa sozializatzea, 2020ko lehen hiruhilekoan kuadrillen egoitzetan egindako eta erabilitako powerpoint aurkezpenekin; Lurraldeko bizikidetzari eta multikulturalismoari buruzko datuak identifikatzea eta biltzea, plataforma birtual bat diseinatuz, kudeatuz eta Arabako pertsona eta erakunde giltzarriei egindako hainbat elkarrizketa eginez; eta, azkenik, batera diseinatzea eta prestatzea “Dibertsitatea kudeatzeko estrategia: kulturen arteko bizikidetzaren alde, 2021-2024.”

2.- Udal, kuadrilla eta irabazteko asmorik gabeko erakundeen ekimenetarako babes handiagoa ematea, Arabako lurraldeko udalerrietan sentsibilizazioaren eta kulturen arteko bizikidetzaren bidean aurrera egiteko, genero ikuspegia zeharka txertatuta.

Arabako Lurralde Historikoan sentsibilizaziora eta kulturen arteko bizikidetzara bideratutako programak eta/edo jarduerak garatzeko Arabako udal eta kuadrillei eta Trebiñuko enklabeari zuzendutako dirulaguntzen deialdiaren bidez, guztira 12 proiektu aurkeztu ziren 2020an (11 udalenak eta 1 kuadrillarenak).

COVID-19aren pandemiak sortutako egoeraren ondorioz, 2 erakundek uko egin zioten eskaerari, eta gainerako 10ek dirulaguntza jaso zuten (7 erakundek proiektuak egokitu zituzten eta 3 erakundek aldaketarik gabe mantendu zituzten), guztira 57.671,49 €.

Gehienak kulturen arteko bizikidetzarako ekintzak edo planak izan dira, zurrumurruen aurkako estrategiak, etab. Hala ere, kulturen arteko hurbilketa, ezagutza eta sentsibilizazioa helburu duten ekimen zehatzak ere garatu dira, eta horietan guztietan genero ikuspegia txertatu da.

- Identificar y recoger datos de convivencia y multiculturalismo en Cuadrillas y municipios del THA.
- Afianzar y extender una hoja de ruta de políticas de sensibilización y convivencia intercultural de la Diputación Foral de Álava.

Las tareas llevadas a cabo han sido: la socialización del Estudio - Diagnóstico en las cuadrillas del THA con presentaciones powerpoint elaboradas y utilizadas en las reuniones realizadas en el primer trimestre del año 2020 en las sedes de cuadrillas; la identificación y recogida de datos sobre la convivencia y el multiculturalismo en el Territorio, a través del diseño, gestión y análisis de una plataforma virtual y del desarrollo de varias entrevistas a personas y entidades claves de Álava; y por último, el diseño y elaboración conjunta de la “Estrategia para la gestión de la diversidad: por una convivencia intercultural 2021-2024.”

2.- Reforzar el apoyo a iniciativas de municipios, cuadrillas y entidades sin ánimo de lucro para avanzar en la sensibilización y convivencia intercultural en los municipios del territorio de Álava incorporando transversalmente la perspectiva de género:

A través de la convocatoria de subvenciones dirigidas a Ayuntamientos y Cuadrillas de Álava y Enclave de Treviño para el desarrollo de programas y/o actividades destinadas a la sensibilización y a la convivencia intercultural en el Territorio Histórico de Álava se presentaron en 2020 un total de 12 proyectos (11 de ayuntamientos y 1 de cuadrilla).

Como consecuencia de la situación generada por la pandemia COVID-19, 2 entidades renunciaron a su solicitud, subvencionándose los 10 restantes (7 entidades reajustaron sus proyectos y 3 entidades los mantuvieron sin modificaciones), por un importe total de 57.671,49 €.

En su mayoría se ha tratado de acciones o planes de convivencia intercultural, estrategias antirrumor, etc.; si bien también se han desarrollado iniciativas puntuales dirigidas al acercamiento, conocimiento y sensibilización intercultural, incorporándose en la totalidad de los mismos la perspectiva de género.

Irabazi asmorik gabeko elkarte eta erakundeei zuzendutako dirulaguntzen deialdiaren bidez, sentsibilizaziora eta kulturen arteko bizikidetzara bideratutako programak eta/edo jarduerak garatzeko, 27 proiektu aurkeztu ziren 2020an, eta horietatik 4 baztertu ziren baldintzak ez betetzeagatik. Gainerako 23etatik, eta COVID-19aren pandemiak sortutako egoeraren ondorioz, uko egite bat eta 13 birdoitze gertatu ziren hasieran aurkeztutako eskaeretan. Azkenean balioetsi daitezkeen 22 proiektuak berrikusi ziren arren (sentsibilizaziora eta kulturen arteko bizikidetzara bideratutako ildoak eraikitzera bideratutako programak eta jarduerak, hainbat arlo barne hartuta: ikastetxeak eta liburutegiak, espetxea, esku hartze komunitarioa, zurrumurruen aurkako estrategiak, komunikazio digitala, artea eta abar), deialdi hau ez da ebatzi, eta bertan behera geratu da.

3.- Lurraldeko udalerrietan kulturen arteko bizikidetzaren garapena sustatzea, honako honen bitartez: zurrumurruen aurkako estrategia, zurrumurru xenofoborik ez duen eta genero berdintasunerako eragin positiboa duen kulturen arteko bizikidetzaren alde.

2016an Arabako Lurralde Historikoan zurrumurruaren aurkako estrategia abian jarri eta 2017 eta 2019 artean ekintza ildo hori finkatu ondoren, 2020an berrikusi egin zen kulturen arteko bizikidetza sustatzeko eta dinamizatzeko, eta Arabako Aiarako Kuadrillako Laudion, Amurrion eta Artziniegan, Arabako Mendialdeko Kuadrillako Kanpezun eta Maeztun eta Arabako Lautadako Kuadrillako Agurainen eta Asparrenan sustatzea eta jarraitzea proposatu zen.

Esparru horretan, eta pandemia egoerak eragindako murrizketak eta mugak direla eta, urteko lehen seihilekoan taldeen jarduera telematikoki mantendu zen, eta eragile berriak erakartzeko eta sentsibilizatzeko kanpaina birtualak egin ziren martxoaren 21aren (Arrazakeriaren aurkako Nazioarteko Eguna) eta maiatzaren 21aren (Kultur Aniztasunaren Nazioarteko Eguna) inguruan. Urteko bigarren seihilekoan, taldeen jarduera presentzialaren zati bat, bilerak, prestakuntza eta

A través de la convocatoria de subvenciones dirigidas a asociaciones y entidades sin ánimo de lucro para el desarrollo de programas y/o actividades destinadas a la sensibilización y a la convivencia intercultural se presentaron durante el 2020 un total de 27 proyectos de los cuales se excluyeron por incumplimiento de requisitos 4 proyectos. De los 23 restantes, y debido a la situación generada por la pandemia COVID-19, se produjo 1 renuncia y 13 reajustes en solicitudes inicialmente presentadas. Aunque se procedió a la revisión de los 22 proyectos finalmente valorables (programas y actividades centrados en construir líneas dirigidas a la sensibilización y convivencia intercultural, abarcando diferentes ámbitos: centros escolares y bibliotecas, prisión, intervención comunitaria, estrategias antirrumor, comunicación digital, arte, etc.), esta convocatoria no llega a resolverse, produciéndose su desistimiento.

3.- Promover entre los municipios del Territorio el desarrollo de la convivencia intercultural a través de Estrategia Antirrumor, por una convivencia entre culturas y sin rumores xenófobos y con efecto positivo en la igualdad de género.

Tras la puesta en marcha en 2016 de la Estrategia Antirrumor en el Territorio Histórico de Álava, y consolidarse esta línea de acción entre 2017 y 2019, en 2020 se realizó una revisión de la misma encaminada a la promoción y dinamización de la convivencia intercultural, proponiéndose su impulso y continuación en los municipios de Llodio, Amurrio y Artziniega de la Cuadrilla de Ayala, Campezo y Maeztu de la Cuadrilla de Montaña Alavesa, y Agurain/Salvatierra y Asparrena de la Cuadrilla de Llanada Alavesa.

En este marco, y debido a las restricciones y limitaciones derivadas de la situación de pandemia, en el primer semestre del año se mantuvo la actividad de los grupos de forma telemática, realizándose campañas virtuales de captación de nuevas y nuevos agentes y sensibilización entorno al 21 de marzo (Día Internacional contra el Racismo) al 21 de mayo de mayo (Día Internacional de la Diversidad Cultural). En el segundo semestre del año, se retomó parte de la actividad presencial de los

bizikidetza sustatzeko eta "Bizilagunak" espiritua ikusarazteko ekimen batzuk berrekin ziren, hala nola "Bizilagunario: ezagutzeko, partekatzeko eta elkarrekin bizitzeko errezetak" izenekoa, lurraldean dagoen aniztasuna ospatzeko mugarri gisa.

4.- Kulturarteko bizikidetza zeharlerro gisa txertatzea Arabako lurralde historikoko “Laia Eskola” izeneko jabekuntza eskolan.

Horri dagokionez, esan beharra dago arloko dirulaguntzen bi deialdietan honako testu honi eusten zaiola aurreko ekitaldietan bezalaxe, ekintza lerro hori ikusarazi eta berari buruz informatzeko:

“Jende guztiak parte hartzekoak diren jarduera diruz lagunduak, Berdintasun, Lankidetza eta Kulturartekotasun Zerbitzuak intereseko irizten badie, LAIA Eskola - Arabako Emakumeen Berdintasunerako eta Jabekuntzarako Eskolaren programazioaren parte izango dira.”

Gainera, sendotu egin da berdintasun eta kulturartekotasun arloen arteko lan ildo komuna, LAIA eta zurrumurruen aurkako Estrategia oinarri hartuta, betiere Arabako Mendialdeko Kuadrillan estereotipoekin, aurreiritziekin eta emakumeekin lotutako prozesua garatuz eta jarraituz; horren ondorioz, argitara eman da "Arabako emakume magrebtarrei buruzko estereotipoak lantzeko eta zurrumurruen aurkako ekintzan genero ikuspegia txertatzeko oinarrizko gida".

Bidenabar, LAIA Eskolaren programazioan bertan, halaber, kulturartekotasunaren eta generoaren gaiak landu dira, eta gai horiei buruzko hainbat tailer eta saio jaso dira.

5.- Sentsibilizazio ekintzak bultzatzea eta bideratzea, lurraldeko kultura aniztasuna eta kulturen arteko bizikidetza, gizarte kohesioa eta gizarteratzea sustatzeko, generoaren ikuspegitik abiatuta.

Bai 2020an Trebiñuko Lurralde Historikoko eta enklabeko udalei eta kuadrillei lagundutako proiektuen dirulaguntzen deialdiaren bidez, bai landa eremuan bizikidetza sustatzeko zurrumurruen

grupos, sus reuniones, formación y el desarrollo de algunas iniciativas de promoción de la convivencia y la visibilización del espíritu “Bizilagunak”, como el diseño y realización participada de un “Bizilagunario: recetas para conocer, compartir y convivir” como hito para la celebración de la diversidad existente en el territorio.

4.- Incluir transversalmente la convivencia intercultural en la escuela de empoderamiento del territorio histórico de Alava “Laia Eskola”.

A este respecto, señalar que en las dos convocatorias de subvenciones del área se mantiene como en ejercicios anteriores y a fin de visibilizar e informar sobre esta línea de acción el siguiente texto:

“Las actividades subvencionadas abiertas al público en general que el Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad considere de interés, formarán parte de la programación anual de LAIA Eskola – Escuela para la Igualdad y el Empoderamiento de las mujeres en Álava.”

Además, se ha consolidado la línea de trabajo común entre las áreas de igualdad e interculturalidad, desde LAIA y la Estrategia Antirrumor, con el desarrollo y continuidad del proceso relacionado con estereotipos, prejuicios y mujeres en la Cuadrilla de Montaña Alavesa, y derivado del mismo, la edición e impresión de la “Guía básica para el abordaje de estereotipos sobre mujeres magrebíes vecinas de Álava y para la incorporación de la perspectiva de género en la acción antirrumores”.

Igualmente, desde la misma programación de LAIA Eskola se ha trabajado la cuestión de la interculturalidad y el género, incluyéndose en la misma diferentes talleres y sesiones con esta temática.

5.- Promover y liderar acciones de sensibilización para fomentar la convivencia y diversidad cultural, la cohesión e integración social del territorio desde la perspectiva de género.

Tanto a través de la convocatoria de subvenciones con los proyectos apoyados en 2020 a ayuntamientos y cuadrillas del THA y Enclave de Treviño, como de la propia estrategia antirrumor para la promoción de

aurkako estrategiaren bidez, kulturen arteko sentsibilizaziorako eta gizarte kohesiorako hainbat ekintza sustatu eta garatu dira, genero ikuspegia aintzat hartuta.

Atal honetan, halaber, Guardia Arabako Errioxako Kuadrillan kultura aniztasunaren kudeaketari eta kulturarteko bitartekotza komunitarioari buruzko prestakuntza prozesu bat jarri da abian, Jose Manuel Alamo buru izanik; prozesu hori geldiarazi egin behar izan da COVID-19a dela eta, baina 2021ean berriz hastea aurreikusten da.

Era berean, ZAS! Elkartearen aholkularitza eta laguntza izanik, sentsibilizaziorako hainbat tresna eta material sortzeaz gain (buletina, infografiak, rrss ak), barne prestakuntza bat egin da Arabako Foru Aldundian, EAEko atzerriko jatorriko biztanleen ezaugarri soziodemografikoei buruz, erronkei eta aukerei buruz, kultura aniztasuna kudeatzeko eredu soziopolitikoei buruz, eta ikuspegi eta diskurtsoei buruzko estereotipo eta pertzepzioei buruz. 4 orduko prestakuntza hori 2020ko azaroaren 26an egin zen, eta guztira 11 pertsona bertaratu ziren (teknikariak eta zerbitzuburuak).

6.- Hirugarren sektorearekin hitz egiteko eta elkarlanean jarduteko guneak berreskuratzea, etorkinen gizarte errealitatea ezagutzeagatik eta hartatik hurbil egoteagatik aliantza handia osatzen baitute.

Atal honetan, ZAS! Sarea eratzearen ondorioz sortutako lankidetza eta ekintza esparrua alde batera utzita (sare mistoa, gizarte erakundeek zein immigrazioaren eta kulturartekotasunaren arloko ezagutzan, ekintzan eta prebentzioan EAEko erakunde publikoek osatua), Arabako Foru Aldundia 2016an atxiki zitzaion sare horri, eta ez da lurraldeko hirugarren sektorearekin berariazko elkarrizketarako beste gunerik egon.

ZAS! Sareari dagokionez, 2020an modu telematikoan egindako osoko bilkuretara joaten jarraitu da.

7.- Modu aktiboan parte hartzea erakundearteko foroetan; trukerako eta koordinaziorako

la convivencia en la zona rural, se han promovido y desarrollado varias acciones de sensibilización intercultural y cohesión social con perspectiva de género.

En este apartado cabe destacar también la puesta en marcha de un proceso formativo sobre Gestión de la Diversidad Cultural y Mediación Comunitaria Intercultural en la Cuadrilla de Laguardia-Rioja Alavesa, liderado por Jose Manuel Álamo; proceso que tuvo que paralizarse debido al COVID19, pero que se prevé retomarse en 2021.

Asimismo, contando con el asesoramiento y acompañamiento de la Asociación ZAS!, además de producirse diferentes herramientas y materiales de sensibilización (boletín, infografías, rrss), se ha llevado a cabo una formación interna en la Diputación Foral de Álava, en torno a las características sociodemográficas de la población de origen extranjero en la CAV, retos y oportunidades, modelos sociopolíticos de gestión de la diversidad cultural, y estereotipos y percepciones en los enfoques y discursos. Esta formación, de 4 horas de duración, se realizó el 26 de noviembre de 2020, y a la misma asistieron un total de 11 personas (personal técnico y jefaturas de servicio).

6.- Recuperar los espacios de diálogo y colaboración con el tercer sector, que por su conocimiento y cercanía a la realidad social de las personas inmigrantes constituyen una gran alianza.

En este apartado, y al margen del marco de colaboración y acción generado a raíz de la constitución de la Red ZAS! (red mixta compuesta tanto por organizaciones sociales como por instituciones públicas de la CAE en el conocimiento, acción y prevención del ámbito de la inmigración y la interculturalidad), a la que Diputación Foral de Álava se adhirió en 2016, no ha habido ningún otro espacio de interlocución específico con el tercer sector del territorio.

Respecto a la Red ZAS!, se ha continuado asistiendo a las reuniones plenarias celebradas de forma telématica durante 2020.

7.- Participación activa en foros interinstitucionales, participación en estructuras

egituretan parte hartzea.

Euskal Autonomia Erkidegoko Herritar Etorkinen Integrazio eta Partaidetza Sozialerako Foroaren barruan parte hartzeko, sentsibilizatzeko eta kulturarako lan batzordeak deitutako 5 bileretatik bi bakarrik joan ahal izan dira, kulturartekotasunaren arloan behar beste pertsonal teknikorik ez dagoelako.

Era berean, Eusko Jaurlaritza buru duen foro horren osoko bilkuran parte hartu da.

Gainera, EAEko Immigrazio eta Kulturartekotasun Teknikarien Sarearen 3 bileratan parte hartu da; sare hori Eusko Jaurlaritzak gidatu eta sustatu du, Euskadiko immigrazioaren arloko beste teknikari batzuekin programak eta ekintzak prestatzeko eta trukatzeko eta proposatzeko.

Oro har, eta COVID-19aren ondoriozko salbuespenezko inguruabarrak gorabehera (horietan gauzatu da programa hau), modu egokian lortu da proposatutako helburuen zati bat betetzea, memoria honetan zehar deskribatu den bezala.

de intercambio y coordinación:

De las 5 reuniones convocadas desde la Comisión de trabajo de participación, sensibilización y cultura dentro del Foro para la Integración y Participación Social de las ciudadanas y ciudadanos inmigrantes en el País Vasco, únicamente se ha podido acudir a 2 de las mismas por falta de personal técnico en el área de interculturalidad.

Del mismo modo se ha participado en el Pleno de dicho Foro liderado por Gobierno Vasco.

Además se ha tomado parte en 3 reuniones de la Red de Personal Técnico de Inmigración e Interculturalidad de la CAV; red liderada e impulsada desde Gobierno Vasco para la formación y el intercambio y propuesta de programas y acciones con otras técnicas y técnicos del ámbito de la inmigración de Euskadi.

En conjunto, y a pesar las circunstancias excepcionales derivadas del COVID19 en las que se ha ejecutado este programa, se ha logrado de forma satisfactoria el cumplimiento de parte de los objetivos propuestos tal como se ha ido describiendo a lo largo de esta memoria.